



ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА РОМАН ЗА 2013 г.В

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА МЛАДЕЖТА И

НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА

МЛАДЕЖТА (2010-2020)

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият План е документ, който следва основните приоритети на политиката за младите хора в страната, залегнали в Националната стратегия за младежта (2010-2020) на Република България - насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на международния и межкултурния диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Изпълнението на поставените цели в Националната стратегия не биха могли да бъдат изпълнени, ако не се постигне оптимална координация и взаимодействие между различните институции на територията на община Роман.

Държавната политика, насочена към младите хора, като ценен социален ресурс определя обществените и институционалните нагласи, приоритетите, формулирането на комплексна и устойчива визия по отношение на младежкия сектор в нашата страна.

II.1. РАМКОВА НОРМАТИВНА БАЗА

Националната стратегия за младежта (2010-2020) е съобразена с Конституцията на РБългария, основните закони и подзаконовни нормативни актове, изследвания и национални стратегически документи: Националният доклад по стратегиите за социална закрила и социално включване на Република България, Националната стратегия за демографското развитие на Република България (2006-2020), Националната стратегия за детето (2008-2018), Здравната стратегия (2008-2013), Националната стратегия за развитие на физическото възпитание и спорта (2009-2013), Националният план за действие "Околна среда-здраве", Националната стратегия за учене през целия живот (2008-2013), Стратегията за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства (2004-2015), Националният план за интегриране на деца със специални образователни потребности и/или хронични заболявания в системата на народната просвета, Програмата за развитие на образованието, науката и младежките политики (2009-2013), Актуализираната стратегия по заетостта (2008-2015), Рамковата програма за интегриране на ромите в българското общество

(2010-2020), Националната програма за интеграция на бежанците в България, както и с одобрените от Европейската комисия оперативни програми (2007-2013) - Развитие на човешките ресурси, Административен капацитет.

II. ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

II.1. НЕГАТИВНИ ТЕНДЕНЦИИ

- Нарушена ценностна система, поради формирането и в условията на преход от тоталитарно към демократично общество;
- Отрицателна демографска характеристика;

Възраст	Общо				
	Общо	Мъже	Жени	В града	В селата
Общо на възраст 15 – 34 год.	1296	711	585	760	536
15-19	367	199	168	208	159
20-24	328	181	147	180	148
25-29	317	178	139	204	113
30-34	284	153	131	168	116
* Преброяване на населението 2011					

- Отпадане от системата на средното образование, липса на професионална квалификация и кариерна ориентация;
- Висок процент младежка безработица, поради обективни и субективни причини;
- Заетост главно в „сивия” сектор на пазара на труда;
- Липса на икономическа и социална мотивация за собствен бизнес и предприемачески инициативи;
- Недостатъчно развити публични услуги в подкрепа на младите хора;
- Предпочитания за изява в неформална среда и липса на желание за формална изява на граждански позиции;
- Липса на достъп до информация за младите хора от малките населени места;
- Липса на представителство чрез младежки съвети на общинско ниво;
- Немотивираност на младите хора да участват в доброволчески дейности и акции;
- Пренебрегване на здравословния начин на живот / хранене, спорт, опасности от полово предавани болести, неупотреба на наркотици и др./ като ценност;
- Ранни бракове, разводи и нарастване на броя на децата, родени без брак;
- Увеличаване на случаите на противообществени и противоправни прояви сред младите хора от по-ниските възрастови групи;

- Рецидиви на случаите на малолетни и непълнолетни извършители на престъпления;
- Ниска степен на респект към правоохранителните и правораздавателните органи;
- Липса на привлекателни възможности за реализация на младите в селата на общината, и особено на тези от ромски произход;
- Сътрудничеството между отделните институции при реализирането на младежките политики не е достатъчно ефективно;

III. ГЛАВНА ЦЕЛ

Качествено подобряване на условията на живот на младите хора за пълноценната им реализация в обществено-икономическия живот на общината.

IV. ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ НА ДЕЙСТВИЕ

1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора
2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги
3. Насърчаване на здравословен начин на живот
4. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение
5. Младежко доброволчество
6. Повишаване на гражданската активност на младите хора
7. Младите хора в селата на община Роман
8. Межкултурно младежко общуване
9. Ролята на младите хора за намаляване на престъпността и правонарушенията

V. ПУБЛИЧНОСТ

Планът за действие е разработен като отворен документ, който ще се актуализира, допълва и изменя на база регламентирани периодични анализи.

Информация за дейностите в плана може да се получи от страницата на община Роман.

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА РОМАН ЗА 2013 г.

ТАБЛИЦА ПО ПРИОРИТЕТИ

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора				
1.1. Създаване на ефективни връзки и насърчаване на сътрудничество между работодатели и училищата	Организиране на информационна среща с работодатели	Директори на училища,	м.април	не е необходимо
1.2. Насърчаване на интереса на младите хора към развитието на града.	Организиране на дискусия в Часа на класа на тема „Визията на младите хора в бъдещето на Роман”	Класни ръководители	м.март	не е необходимо
1.3. Стажуване в общинската администрация	Създаване на възможност за стажуване по стажантски програми	община Роман	през годината	по програми
2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги				
2.1. Актуална и достъпна информация, насочена към широк кръг интереси и потребности	Своевременно обявяване на интернет страницата на общината за младежки проекти, програми, стипендии и др. възможности.	Общинска администрация Читалища	през годината	не е необходимо
2.2. Запознаване на младите хора с възможностите, които им се предоставят от приетия Закон за младежта	Информационна кампания	Общинска администрация	м.май	от бюджета на общината
2.3. Извършване на качествени услуги за деца	Проверка за спазването на стандартите за качествени услуги на деца, предоставяни в КСУДС и КСУДУ	специалисти отдел „ЗД” експерти ОБА	м.февруари	не е необходимо
3. Насърчаване на здравословен начин на живот				
3.1. Информация по въпросите на сексуалното и репродуктивно здраве, превенция на болести, предавани по полов път	Беседи от мед.специалисти в училищата в часа на класа.	медицински специалисти в училищата,	според плановете на класните р-ли	не е необходимо
	Индивидуална работа на личните лекари с млади хора от селата	лични лекари	през годината	не е необходимо

3.2. Стимулиране на детския и младежки спорт	Участие в Ученическите игри, в спортни състезания, кросове и шампионати за деца с увреждания и др.	Директори, учители по физ.възп-ие, треньори СКлубове	по обявяване на състез-ия през годината	Бюджети на у-щата, Общински бюджет
	Провеждане на ежегоден есенен лекоатлетически крос	Експерт ОБА Треньор „Лека атлетика”	м.октомври	Общински бюджет
	Участие на представителна група в похода „Козлодуй-Околчица”	Спортни деятели	м.май	Общински бюджет
4. Социално включване на младите хора в неравностойно социално положение				
4.1. Сътрудничество между неформалните младежки лидери и ръководителите на общински институции, имащи отношение към младежта	Изграждане на общински консултативен съвет по въпросите за младежта	С Решение на общинския съвет	м.февруари	не е необходимо
4.2. Подкрепа на младите хора в специализирани те институции	Прилагане на иновативни форми и добри практики в КСУДС за пълноценно интегриране в обществото на младежите и при напускането им на институцията.	Директор КСУДС, социални работници, специалисти	през годината	не е необходимо
5. Младежко доброволчество				
5.1. Доброволчески възможности за младите хора,	Организиране на обучение за млади доброволци, свързано с извършвани от младежи доброволчески дейности		м. юни	общински бюджет
5.2. Популяризиране на добри практики	Информационна кампания	Общинска администрация	м. септември	общински бюджет
5.3. Осигуряване на заетост на младите хора през лятото	Включване в обществено-полезен труд на обучаващи се студенти от общината-организиране на летни бригади.	Общинска администрация, кметове	м.юли, август	Общински бюджет при необходимост
6. Повишаване на гражданската активност на младите хора				
6.1. Гражданско образование и обучение	В часа на класа -Познаваме ли Законите – ЗМСМА, Закона за администрацията?	Класни ръководители	м.октомври	
	Подкрепа на младежки инициативи			
6.2. Съпричастност на младите хора в управлението на общината	Един ден в който управляват младите – „Кмет и ръководство на община за един ден.”	Общинска администрация	м.ноември	не е необходимо

7. Младите хора в селата на община Роман				
7.1. Подпомагане дейността на читалищата в селата като културно-информационни центрове.	Оказване на съдействие за включване на ч-щето в с.Камено поле в Програма „Глобални библиотеки”	Експерти – Общинска адм-ия	м. март	не е необходимо
7.2. Проучване на потребностите, интересите и желанията на младите хора	Провеждане на анкета -„Имам идея” с младите хора в селата .	Експерти – Общинска адм-ия	м.април	общински бюджет
8. Межкултурно младежко общуване				
8.1. Интеркултурно образование и възпитание .	В час по музика – Запознаване с традициите и фолклора на различните етнически общности.	Учители по музика	през годината	не е необходимо
	Честване на 8 април – Международния ден на ромите	Учители, Читалища Неформални ромски лидери	м.април	Бюджети на у-щата, ч-ща
9.Ролята на младите хора за намаляване на престъпността и правонарушенията				
9.1.Превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора	Информационно-образователна кампания на МКБППМН	Секретар МКБППМН	м.септември	Бюджет МКБППМН
9.2. Превенция на пътно-транспортни произшествия	„Младежи – пътни полицаи” – съвместна акция с РУ МВР-Роман	Общинска комисия по БДП	м. май	не е необходимо